

OCW is op zoek naar leraar-ambtenaren:

- **Drie leraar-ambtenaren (combibaners) die vanuit de beroepspraktijk (po, vo en mbo) een bijdrage wil leveren aan de implementatie van de Wet beroep leraar en het Lerarenregister voor het PO, VO en MBO.**
- **Eén leraar-ambtenaar (combinaner) voortgezet onderwijs die mee gaat werken aan het lerarenbeleid in het vo.**

Duur: Vanaf 1 augustus 2018 voor een periode van in elk geval één jaar.

Sinds het voorjaar van 2016 heeft OCW een tiental van deze zogenaamde combibaners in dienst die met één been in de praktijk staan en met hun andere been in beleid. Ze combineren hun baan bij OCW met lesgeven, een school leiden, onderzoek doen, werken bij een gemeente of het kunstenaarschap. Deze combibaners nemen kennis en ervaring uit de praktijk mee naar het ministerie.

1. Drie leraar-ambtenaren (po, vo, mbo) voor de implementatie van de Wet beroep leraar en het Lerarenregister

Vanaf 1 augustus 2017 is het beroep van leraar wettelijk verankerd in de Wet beroep leraar en Lerarenregister. De wet is van toepassing op het basisonderwijs, voortgezet onderwijs, speciaal onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs. Het doel is om zo de beroepsgroep te helpen om vorm te geven aan professionele ontwikkeling, en verantwoordelijkheid te dragen voor zijn eigen kwaliteit en bekwaamheidsonderhoud. In het Regeerakkoord is afgesproken dat er een Lerarenregister van, voor en door de leraar moet komen. OCW werkt samen met de beroepsgroep aan de implementatie van de wet. De verantwoordelijkheid voor de werkzaamheden aan deze implementatie zijn belegd in een OCW-breed projectteam, dat in elk geval tot 1 januari 2020 hieraan zal werken.

Binnen dit team zijn we op zoek naar drie leraar-ambtenaren die de verbinding kunnen leggen tussen het implementatieproces van de wet en een register enerzijds, en de onderwijspraktijk uit de verschillende onderwijssectoren (po, vo en mbo) anderzijds. De implementatie van het register raakt ook het beleid van de sectordirecties en het bredere lerarenbeleid dat OCW samen met partners in het veld uitvoert.

Funcieomschrijving

- Je spiegelt beleidsopties aan de praktijk en bent in staat mee te denken over wat er vanuit de schoolpraktijk nodig is om de implementatie van de wet beroep leraar en het Lerarenregister tot een succes te maken. Je bent in staat om de wereld van de school of onderwijsinstelling binnen het ministerie te brengen en die twee te verbinden.
- Je taken zullen bestaan uit het ontwikkelen van beleid gericht op de implementatie van de wet, het meewerken aan de communicatie en de afstemming met leraren, schoolbesturen en aanbieders van opleidingsaanbod.
- Je overlegt met collega's binnen OCW en onderhoudt contacten met de betrokken partijen in de sector (zoals de vakbonden, vakverenigingen, de sectorraden, en vooral ook scholen en leraren).
- Ook binnen OCW zijn 'samenwerking en verbinding' sleutelwoorden. Je werkt vanuit het team Lerarenregister samen met de onderwijsdirecties aan verschillende onderwerpen die de

implementatie van de wet raken (PO, VO en MBO). De aansluiting vanuit het project met andere beleidstrajecten is van belang voor het slagen van het project. Op het gebied van communicatie werken we samen met de directie Communicatie van OCW, maar ook met communicatieadviseurs van DUO (in het kader van de gegevenslevering) en die van CIBG (beheerder van het register).

Team Lerarenregister

Het team bestaat uit circa tien medewerkers. Naast beleidsinhoudelijke afstemming, houdt het team zich onder andere bezig met de coördinatie en de ontwikkeling van drie registers: het Lerarenregister, en de Schoolleidersregisters voor PO en VO.

Meer informatie over het project

Op basis van de Wet beroep leraar en het Lerarenregister wordt er op dit moment in de implementatiefase verder gewerkt en gebouwd aan het register. Dit gebeurt in een breed en complex krachtenveld, waarin naast OCW onder andere ook CIBG, DUO, de vakbonden en de sectorraden opereren. In het kort bestaat de nieuwe wet uit drie onderdelen in een 'professionele keten'.

- De beroepsgroep bepaalt aan welke bekwaamheidseisen en algemene waarden en normen een leraar moet voldoen (omschrijving van het beroep).
- De leraar krijgt zeggenschap over vakinhoud, vakdidactiek en pedagogiek.
- Leraren laten via een beroepsregister aan elkaar en aan de samenleving zien dat ze bevoegd zijn en hun bekwaamheid onderhouden.

De professionele keten leidt zo tot een (cultuur-)verandering binnen de onderwijswereld. Het register -als sluitstuk hiervan- helpt mee om in dit verandertraject daadwerkelijk stappen te zetten. Om het lerarenregister te laten werken, moet niet alleen een ICT-systeem worden gebouwd en in beheer worden genomen, maar moeten ook alle procedures daaromheen worden ingericht en alle relevante partijen worden betrokken en in positie worden gebracht. Dit vraagt nog het nodige werk.

2. Lerarenbeleid voortgezet onderwijs

Het team Leraren van de afdeling Kwaliteit en Professionalisering (K&P), binnen de directie Voortgezet Onderwijs, is op zoek naar een leraar- ambtenaar om het team te versterken. Sinds 2013 werkt OCW aan uitvoering van de Lerarenagenda (2013-2020). Vanuit OCW dragen wij zorg voor voldoende en kwalitatief goede leraren zodat er een gunstige en uitdagende leercontext voor alle leerlingen is.

In samenwerking met partijen uit het veld stimuleren wij de instroom naar de lerarenopleidingen en zorgen wij ervoor dat alle lessen worden gegeven door leraren die bevoegd en bekwaam zijn. Ook stimuleren wij in samenwerking met de vo raad, de VH en de VSNU, Mbo-raad en de po-raad een uitnodigende en duurzame infrastructuur voor opleiden en professionaliseren.

Functieomschrijving

- De algemene aspecten en taken uit de functieomschrijving voor de leraar-ambtenaar die zich gaat inzetten voor de Wet beroep leraar en het lerarenregister zijn van toepassing.

In aanvulling daarop geldt de volgende functieomschrijving:

- Je bent een van de beleidsmedewerkers in het team leraren. Je gaat je samen met andere collega's richten op samen opleiden, het tegengaan van het lerarentekort en meedenken over ontwikkelpaden voor leraren.
- Het precieze takenpakket wordt in overleg vastgesteld en zal in de loop van de tijd ook kunnen veranderen. Van de nieuwe medewerker wordt verwacht dat hij/zij naast inzet op lerarenbeleid ook bereid is op andere thema's binnen en buiten de afdeling ingezet te worden.

Competenties

Je bent erop gericht in samenwerking resultaten te bereiken. Je bent analytisch ingesteld, communiceert goed, bent schrijfvaardig en toont doorzettingsvermogen. Je bent in staat om in korte tijd praktijkervaringen te vertalen naar beleid op hoofdlijnen. Daarnaast zijn een goed gevoel voor (bestuurlijke) verhoudingen, zelfstandigheid en initiatief, flexibiliteit, een brede blik en netwerkvaardigheid kwaliteiten die in dit traject kunnen worden ontwikkeld.

Overige informatie

- Detachering van 1 augustus 2018 tot 1 augustus 2019
- 16-24 uur per week
- Salarisniveau: schaal 11 (minimaal € 3038,- en maximaal € 4669,- bij een 36-urige werkweek)
- Standplaats Den Haag
- Alle reacties uiterlijk 27 mei 2018 per mail, met motivatiebrief en CV aan:
Lydia Bremmer (Projectcoördinator Implementatie Wet beroep leraar en het Lerarenregister)
a.l.bremmer@minocw.nl
- Graag vermelden in de mail naar welke vacature(s) de voorkeur uitgaat.
- Sollicitatiegesprekken vinden plaats in de week van 4 juni.